



TEXNIK TOPSHIRIQ

mehnat sharoitlari, mehnat jarayonining og'irligi va zo'riqishi, uskunalarning jarohat yetkazish xavfi bo'yicha ish o'rinlarini attestatsiyadan o'tkazish, uning natijalarini rasmiylashtirish uchun

Farg'ona shahri 2026-yil

1. Umumiy ma'lumotlar

1.1. Ishning maqsadi

Mehnat sharoitlari, mehnat jarayonining og'irligi va zo'riqligi, uskunalarning jarohat yetkazish xavfi bo'yicha ish o'rinlarini attestatsiyadan o'tkazish, attestatsiya natijalarini rasmiylashtirish, ish o'rinlarini tahlil qilish va baholash tizimi doirasida sog'lomlashtirish tadbirlarini amalga oshirish uchun.

1.2. Buyurtmachi

"Farg'ona neftni qayta ishlash zavodi" MCHJ (keyingi o'rinlarda — **"Farg'ona NQIZ" MCHJ**) Markaziy Osiyo mintaqasida yoqilg'i va moylash materiallari ishlab chiqarishga ixtisoslashgan yetakchi neftni qayta ishlash korxonalaridan biri hisoblanadi.

-Yuridik manzili: 150106, O'zbekiston Respublikasi, Farg'ona viloyati, Farg'ona shahri, Sanoat ko'chasi, 240-uy;

-Telefon: +998 73 229-45-19;

-Elektron pochta: info@fnpz.uz.

1.3. Tanlov predmeti uchun asos

Mehnat sharoitlari bo'yicha ish o'rinlarini attestatsiyadan o'tkazish — ish o'rinlaridagi mehnat sharoitlari, mehnat jarayonining og'irligi va zo'riqligi hamda ularning jarohat yetkazish xavfi texnik jihatdan tartibga solish sohasidagi normativ hujjatlar va mehnatni muhofaza qilishga oid normativ-huquqiy hujjatlar talablariga muvofiqligini baholash, zararli va (yoki) xavfli ishlab chiqarish omillarini aniqlash maqsadida amalga oshiriladigan kompleks tadbirlar majmuasidir.

Quyidagi ish o'rinlari mehnat sharoitlari bo'yicha attestatsiyadan o'tkazilishi lozim:
mehnat sharoitlariga ko'ra xodimlarga qonunchilikda belgilangan tartibda imtiyoz va kompensatsiyalar nazarda tutilgan ish o'rinlari;
nogironligi bo'lgan shaxslar band bo'lgan ish o'rinlari;
imtiyozli pensiya olish huquqini beruvchi ishlab chiqarishlar, muassasalar, ishlar, kasblar, lavozimlar va ko'rsatkichlar ro'yxatiga kiritilgan ish o'rinlari;
xavfli ishlab chiqarish obyektlaridagi ish o'rinlari.

Qonunchilik, shuningdek jamoa shartnomalari va bitimlariga muvofiq boshqa ish o'rinlarini ham mehnat sharoitlari bo'yicha attestatsiyadan o'tkazish nazarda tutilishi mumkin.

Mehnat sharoitlari bo'yicha ish o'rinlarini attestatsiyadan o'tkazish belgilangan tartibda ish beruvchi tomonidan amalga oshiriladi. Attestatsiya o'tkazish davriyligi qonunchilik bilan belgilanadi, biroq **kamida har besh yilda bir marta** o'tkazilishi shart.

29-modda. Mehnat sharoitlarining davlat ekspertizasi

Mehnat sharoitlarining davlat ekspertizasi O'zbekiston Respublikasi Mehnat vazirligining mehnat sharoitlari bo'yicha davlat ekspertlari tomonidan O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi tasdiqlaydigan nizomga muvofiq amalga oshiriladi.

Mehnat sharoitlarining davlat ekspertizasi quyidagilarni baholash maqsadida o'tkaziladi:
mehnat sharoitlari bo'yicha ish o'rinlari attestatsiyasining sifatini;
zararli va (yoki) xavfli mehnat sharoitlarida ishlaganlik uchun xodimlarga kafolatlar hamda kompensatsiyalar to'g'ri berilganligini;
xodimlarning amaldagi mehnat sharoitlarini.

Mehnat sharoitlari bo'yicha davlat ekspertlari quyidagi huquqlarga ega:
tashkilot rahbarlari va boshqa mansabdor shaxslardan nazorat hamda tekshiruv vazifalarini bajarish uchun zarur bo'lgan hujjatlar, tushuntirishlar va ma'lumotlarni talab qilish va olish;

tashkilot rahbarlari va boshqa mansabdor shaxslarga mehnatni muhofaza qilish to'g'risidagi qonunchilik buzilishlarini bartaraf etish yuzasidan bajarilishi majburiy bo'lgan ko'rsatmalar (taqdimnomalar) berish.

mehnatni muhofaza qilish to'g'risidagi qonunchilik talablarini buzgan mansabdor shaxslarga nisbatan qonunchilikda belgilangan tartibda choralar ko'rish haqida taqdimnoma kiritish;

mehnatni muhofaza qilish talablariga javob bermaydigan shaxsiy himoya vositalari va jamoaviy himoya vositalaridan foydalanishni taqiqlash;

mehnatni muhofaza qilish talablari va shartlarini buzgan shaxslarni belgilangan tartibda ma'muriy javobgarlikka tortish;

mehnat xavfsizligi talablariga javob bermaydigan hamda xodimlarning hayoti yoki sog'lig'iga xavf tug'diradigan tashkilotlar faoliyatini yoki uskunalardan foydalanishni qonunchilikda belgilangan tartibda to'xtatib turish;

mehnatni muhofaza qilish to'g'risidagi qonunchilikni buzish hamda ishlab chiqarishda xodimlarning hayoti va sog'lig'iga yetkazilgan zararni qoplash bo'yicha sud ishlarida ekspert sifatida ishtirok etish.

Mehnat sharoitlari bo'yicha davlat ekspertlari qonunchilikka muvofiq boshqa huquqlarga ham ega bo'lishlari mumkin.

Mehnat sharoitlarining davlat ekspertizasini o'tkazish tartibi O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining **2014-yil 15-sentabrdagi 263-son qaroriga 1-ilova** bilan belgilanadi.

Ish o'rinlarini attestatsiyadan o'tkazish davriyligi korxonaning o'zi tomonidan belgilanadi, biroq u **kamida har 5 yilda bir marta o'tkazilishi shart.**

2. Xizmatlar ko'rsatish joyi

Xizmatlar "**Farg'ona NQIZ**" MCHJ hamda korxona tarkibiga kiruvchi barcha tarkibiy bo'linmalarda ko'rsatiladi.

3. Vazifalar

Mehnat sharoitlari bo'yicha attestatsiyadan quyidagi ish o'rinlari o'tkaziladi:

mehnat sharoitlariga ko'ra qonunchilikda belgilangan imtiyoz va kompensatsiyalar nazarda tutilgan ish o'rinlari;

nogironligi bo'lgan shaxslar band bo'lgan ish o'rinlari;

imtiyozli pensiya olish huquqini beruvchi ishlab chiqarishlar, muassasalar, ishlar, kasblar, lavozimlar va ko'rsatkichlar ro'yxatiga kiritilgan ish o'rinlari;

xavfli ishlab chiqarish obyektlaridagi ish o'rinlari.

Korxonadagi mavjud mehnat sharoitlari va mehnat xususiyatlarini gigiyenik baholash quyidagi maqsadlarda amalga oshiriladi:

a) xodimlarning mehnat sharoitlari amaldagi sanitariya qoidalari va me'yorlari hamda gigiyenik normativlarga muvofiqligini nazorat qilish;

b) sog'lomlashtirish tadbirlarini amalga oshirishda ustuvor yo'nalishlarni belgilash;

v) ish o'rinlarini attestatsiyadan o'tkazish.

4. Asosiy shartlar

-Ishchi hudud havosidagi zararli moddalar miqdoriga qarab mehnat sharoitlarini baholash;

-Biologik omillar ta'sirida mehnat sharoitlarini baholash;

-Shovqin, infratovush, ultratovush, vibratsiya va havo ionlashuvi ta'siri ostida mehnat sharoitlarini baholash;

- Ionlashtirmaydigan elektromagnit maydonlar va nurlanishlar ta'sirida mehnat sharoitlarini baholash;
- Optik diapazondagi ionlashtirmaydigan elektromagnit nurlanishlar (lazer va ultrabinafsha nurlanish) ta'sirida mehnat sharoitlarini baholash;
- Mikroiqlim ko'rsatkichlari bo'yicha mehnat sharoitlarini baholash;
- Ishlab chiqarish xonalaridagi yorug'lik muhiti parametrlariga ko'ra mehnat sharoitlarini baholash;
- Ionlashtiruvchi nurlanishlar ta'sirida mehnat sharoitlarini baholash;
- Atmosfera bosimi darajasiga qarab mehnat sharoitlarini baholash;
- Mehnat jarayonining og'irligi bo'yicha mehnat sharoitlarini baholash;
- Mehnat jarayonining zo'riqish ko'rsatkichlari bo'yicha mehnat sharoitlarini baholash;
- Mehnat sharoitlariga umumiy baho berish;
- Belgilangan namunadagi **mehnat sharoitlarining davlat ekspertizasi xulosasini** rasmiylashtirish.

5. Hujjatlarga va talabgorga (ijrochiga) qo'yiladigan talablar

Tanlov ishtirokchisi:

- taqdim etilgan ma'lumotlar va hujjatlarning haqiqiyliги hamda ishonchliligi uchun javobgar hisoblanadi;
- faqat bitta tanlov taklifini taqdim etish huquqiga ega;
- takliflarni taqdim etish muddati tugagunga qadar o'z taklifini qaytarib olish yoki unga o'zgartirishlar kiritish huquqiga ega.

Tanlov taklifi ikki qismdan iborat bo'ladi:

- a) texnik qism korxona talablariga muvofiq bo'lishi va taklif etilayotgan xizmatning batafsil tavsifini o'z ichiga olishi kerak;
- b) narx qismi tanlov shartlariga muvofiq bo'lishi hamda quyidagi ma'lumotlarni o'z ichiga olishi kerak: xizmat nomi, xizmat narxi, umumiy qiymati, to'lov shartlari, taklifning amal qilish muddati va boshqa zarur ma'lumotlar.

6. Texnik qism

№	Talab nomi	Mazmuni
1	Xizmat tavsifi	Mehnat sharoitlari, mehnat jarayonining og'irligi va zo'riqishi, uskunalarning jarohat yetkazish xavfi bo'yicha ish o'rinlarini attestatsiyadan o'tkazish, attestatsiya natijalarini rasmiylashtirish va topshirish. Attestatsiya materiallari bo'yicha davlat ekspertizasini o'tkazish.
2	Ishlarni bajarish uchun asos	O'zbekiston Respublikasining 2016-yil 22-sentabrdagi O'RQ-410-son "Mehnatni muhofaza qilish to'g'risida"gi Qonuni. O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2014-yil 15-sentabrdagi 263-son "Xodimlarni mehnatni muhofaza qilish bo'yicha chora-tadbirlarni yanada takomillashtirish to'g'risida"gi qarori. -O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2017-yil 27-apreldagi 246-son "Mehnatni muhofaza qilish sohasidagi xizmatlar bozorini yanada rivojlantirish to'g'risida"gi qarori - O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2024-yil 14-noyabrdagi 758-son "O'zbekiston Respublikasining Mehnat

№	Talab nomi	Mazmuni
		kodeksini amalga oshirishga oid normativ-huquqiy hujjatlarni tasdiqlash to'g'risida"gi qarori. - O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2025-yil 10-oktyabrdagi 637-son "Imtiyozli shartlarda pensiyaga chiqish huquqini beruvchi ishlab chiqarishlar, muassasalar, ishlar, kasblar, lavozimlar va ko'rsatkichlarning ro'yhatini hamda ushbu ro'yhatga o'zgartirish va qo'shimchalar kiritish tartibi to'g'risidagi nizomni tasdiqlash haqida"gi qarori. -O'zbekiston Respublikasi mehnat va aholini ijtimoiy muhofaza qilish vazirligi O'zbekiston Respublikasi moliya vazirligining qarori "Imtiyozli shartlarda pensiya olish huquqini beradigan ishlab chiqarishlar, muassasalar, ishlar, kasblar, lavozimlar va ko'rsatkichlar ro'yxatlarini qo'llash tartibi to'g'risidagi yo'riqnomani tasdiqlash haqida" O'zbekiston Respublikasi Adliya vazirligi tomonidan 2012-yil 12-martda ro'yxatdan o'tkazilgan, ro'yxat raqami 2337. Attestatsiya davriyligi korxona tomonidan belgilanadi, biroq kamida har 5 yilda bir marta o'tkaziladi.
3	Xizmatni sug'urtalash	Nazarda tutilmaydi.
4	Xizmat sertifikatlangan bo'lishi to'g'risidagi talab	Ijrochi ko'rsatilayotgan xizmatni amalga oshirish uchun tegishli litsenziyaga ega bo'lishi, shuningdek mehnatni muhofaza qilish sohasidagi xizmatlar bozorining professional ishtirokchilari Yagona reyestriga kiritilgan va akkreditatsiyadan o'tgan bo'lishi shart.
5	Texnik jihozlanganlikka qo'yiladigan talablar	Ijrochi zamonaviy o'lchov uskunalari bilan ta'minlangan bo'lishi kerak. Foydalaniladigan barcha asbob-uskunalar belgilangan tartibda metrologik tekshiruvdan (qiyoslashdan) o'tgan bo'lishi shart.
6	Xizmat ko'rsatish va ishlarni bajarishga qo'yiladigan talablar	Ijrochi xizmatlarni "Farg'ona NQIZ" MCHJ hamda korxona tarkibiga kiruvchi barcha tarkibiy bo'linmalarda ko'rsatishi shart.

7. Narx qismi

№	Talab nomi	Mazmuni
1	Cheklangan (maksimal) qiymat	
2	Moliyalashtirish manbai	Korxonaning o'z mablag'lari hisobidan.
3	To'lov shartlari	
4	To'lov valyutasi	So'm, O'zbekiston Respublikasining milliy valyutasi.
5	Xizmat ko'rsatish shartlari	Ijrochi hisobidan.
6	Xizmatni bajarish muddati	
7	Tanlov taklifining amal qilish muddati	

8. Malakaviy hujjatlar ro'yxati

1. Tanlov komissiyasi raisi nomiga tanlovda ishtirok etish uchun ariza.
2. Tanlov ishtirokchisining muhri bilan tasdiqlangan tashkilotning davlat ro'yxatidan o'tganligi to'g'risidagi guvohnoma nusxasi.
3. Ishtirokchining qayta tashkil etish, tugatish yoki bankrotlik jarayonida emasligi, buyurtmachi bilan sud yoki arbitraj nizolarida ishtirok etmayotganligi, shuningdek ilgari tuzilgan shartnomalar bo'yicha bajarilmagan majburiyatlari mavjud emasligini tasdiqlovchi kafolat xati.
4. Tanlov ishtirokchisining byudjet oldida soliq qarzdorligi mavjud emasligini tasdiqlovchi **Davlat soliq inspeksiyasi (DSI)** ma'lumotnomasi.
5. Tanlov ishtirokchisi to'g'risida umumiy ma'lumot, jumladan:
shunga o'xshash xizmatlarni bajarish tajribasi;
litsenziyalar mavjudligi;
texnik baza;
malakali mutaxassislar tarkibi;
ishtirokchining moliyaviy holati to'g'risidagi ma'lumotlar (zarurat bo'lganda tasdiqlovchi hujjatlar ilova qilinadi), vakolatli organ tomonidan tasdiqlangan bo'lishi lozim.
6. Ishtirokchining **QQS bilan yoki QQSsiz** narx taklifi hamda to'lov shartlari. Xizmat qiymatiga ijrochining barcha xarajatlari kiritilgan bo'lishi va narx **qat'iy (o'zgarmas)** bo'lishi lozim.
7. Ishtirokchining texnik taklifi.
8. Boshqa zarur hujjatlar.
9. Barcha hujjatlar tashkilot rahbari tomonidan imzolangan va muhrlangan bo'lishi lozim. Rahbar bo'lmagan taqdirda, hujjatlarni imzolash va tanlov ishtirokchisi nomidan ish yuritish vakolatiga ega bo'lgan vakil nomiga rasmiylashtirilgan ishonchnoma taqdim etilishi shart.
Ishonchnoma quyidagi vakolatlarni berishi kerak:
tanlov hujjatlarini taqdim etish;
tanlov taklifining texnik va narx qismi bo'yicha tushuntirishlar berish;
tanlov bilan bog'liq boshqa masalalar yuzasidan vakillik qilish.

9. Tanlov ishtirokchilarini malakaviy saralash tartibi va mezonlari

Malakaviy baholash tanlov boshlanishidan oldin tanlov komissiyasi tomonidan amalga oshiriladi. Agar ishtirokchi talab etilgan ma'lumotlarni taqdim etmasa, tanlov komissiyasi uni tanlovda ishtirok etishga ruxsat bermaslik huquqiga ega.

№	Mezonlar	Baholash	Izoh
1	To'lov shartlari		
2	Ishlarni bajarish muddati		
3	Ijrochining ishchanlik obro'si (reputatsiyasi)		
4	Xizmat narxi		
5	Mutaxassislar tarkibi		

Attestatsiya o'tkazuvchi tashkilot mehnat sharoitlari va uskunalarning jarohat yetkazish xavfi bo'yicha ish o'rinlarini attestatsiyadan o'tkazish faoliyatini amalga oshirish uchun quyidagi talablarga javob berishi lozim:

- O'zbekiston Respublikasining "**Mehnatni muhofaza qilish to'g'risida**"gi Qonuni hamda O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2014-yil 15-sentabrdagi 263-son qarori bilan tasdiqlangan **Mehnat sharoitlari va uskunalarning jarohat yetkazish xavfi bo'yicha ish o'rinlarini attestatsiyadan o'tkazish tartibi to'g'risidagi nizom** talablariga rioya qilishi;
 - shtatida mehnat sharoitlari va uskunalarning jarohat yetkazish xavfi bo'yicha ish o'rinlarini attestatsiyadan o'tkazish bo'yicha mutaxassisning malaka sertifikatiga ega bo'lgan, faqat ushbu attestatsiya tashkiloti shtatida faoliyat yurituvchi **kamida uch nafar** mutaxassisga ega bo'lishi;
 - ishlab chiqarish muhiti va mehnat jarayoni omillarini o'lchash uchun mo'ljallangan, qonunchilikda belgilangan tartibda akkreditatsiyadan o'tgan sinov laboratoriyasiga (o'z mulki, xo'jalik yuritish, operativ boshqaruv yoki boshqa qonuniy asosda) ega bo'lishi;
 - mehnatni muhofaza qilish sohasidagi amaldagi normativ-huquqiy hujjatlar va attestatsiyani o'tkazish uchun zarur bo'lgan me'yoriy-ma'lumotnoma bazasiga ega bo'lishi;
 - attestatsiya jarayonida olingan ma'lumotlarning maxfiyligini ta'minlashi;
 - attestatsiya bo'yicha shartnoma majburiyatlarini o'z vaqtida va sifatli bajarishi;
 - attestatsiyani o'tkazishda mustaqillikni ta'minlashi;
 - attestatsiya yakunlari bo'yicha ishonchli va haqqoniy hisobot taqdim etishi.
- Attestatsiya tashkiloti rahbari faqat mehnat sharoitlari va uskunalarning jarohat yetkazish xavfi bo'yicha ish o'rinlarini attestatsiyadan o'tkazish bo'yicha mutaxassisning malaka sertifikatiga ega bo'lgan shaxs bo'lishi mumkin.

Ishlab chiqdi:

**SX, MMQ va AMMQ
departamenti rahbari:**



Sabirov U.Y.

Kelishildi:

TR va PM bo'limi rahbari:



Kerimova M.A.



Korxonaning muhandis-texnik va ishchi-xodimlarini mehnat sharoitlari, mehnat jarayonining og'irligi va zo'riqishi, uskunalarining jarohat yetkazish xavfi bo'yicha ish o'rinlarini attestatsiyadan o'tkazish, uning natijalarini rasmiylashtirish uchun texnik topshiriqqa 1-sonli ilova

Ishtirokchilar tomonidan taqdim etiladigan hujjatlar va malaka-texnik saralash mezonlari

T/R	Mezon nomi	Maksi mal ball	Baholash tartibi va talab etiladigan hujjatlar	Mezon turi (majburiy yoki ixtiyoriy)
1	Ijrochi ko'rsatilayotgan xizmatni amalga oshirish uchun tegishli litsenziyaga ega bo'lishi. (<i>Litsenziya taqdim etilsin</i>) Shtatda mehnat sharoitlari va asbob-uskunalarining jarohatlash xavfliligi yuzasidan ish o'rinlarini attestatsiyadan o'tkazish bo'yicha mutaxassisning malaka sertifikatiga ega bo'lgan hamda faoliyati faqat ushbu attestatsiyadan o'tkazuvchi tashkilotda amalga oshiruvchi kamida uch nafar xodimga ega bo'lish. (<i>Malaka sertifikati va uch nafar xodimning guvohnomalari taqdim etilsin</i>) Attestatsiya o'tkazuvchi tashkilot ish o'rinlarida attestatsiyadan o'tkazilayotgan korxonaga nisbatan mustaqil shaxs bo'lishi kerak. (<i>Mustaqil shaxsligi bo'yicha tegishli hujjatlar taqdim etilsin</i>) Tanlov ishtirokchisining muhri bilan tasdiqlangan tashkilotning davlat ro'yxatidan o'tganligi to'g'risidagi guvohnoma nusxasi; (<i>Tashkilotning davlat ro'yxatidan o'tganligi to'g'risidagi guvohnoma nusxasi taqdim etilsin</i>)	20	Hujjat taqdim etilmaganda -0 ball; Hujjat to'liq yoritilmaganda yoki to'g'ri joylashtirilmaganda -10 ball; Hujjat to'liq yoritilgan va to'g'ri rasmiylashtirilganligi uchun -20 ball.	Majburiy
2	Attestatsiya o'tkazishda olingan axborotning maxfiyligini ta'minlash; Attestatsiya o'tkazish bo'yicha shartnoma majburiyatlarini o'z vaqtida va sifatli bajarish; Attestatsiya o'tkazishda mustaqillikni ta'minlash; Attestatsiya to'g'risidagi to'g'ri hisobotni taqdim etish. (<i>Kafolat xati taqdim etilsin</i>)	20	Hujjat taqdim etilmaganda -0 ball; Hujjat to'liq yoritilmaganda yoki to'g'ri joylashtirilmaganda -10 ball; Hujjat to'liq yoritilgan va to'g'ri rasmiylashtirilganligi uchun -20 ball.	Majburiy

3	Tanlov ishtirokchisi to'g'risida umumiy ma'lumot, jumladan: shunga o'xshash xizmatlarni bajarish tajribasi; malakali mutaxassislar tarkibi. (Xizmatlar bajarish tajribasi haqida ma'lumot va malakali mutaxassislar tarkibi ro'yhati taqdim etilsin) Tanlov ishtirokchisining boshqa tashkilotlarga xizmat ko'rsatganligi dalolatnomalari mavjudligi. (Boshqa tashkilotlarga xizmat ko'rsatganligi dalolatnomalari nusxasi)	20	Hujjatlar taqdim etilmaganda -0 ball; Hujjatlar to'liq yoritilmaganda yoki to'g'ri joylashtirilmaganda -10 ball; Hujjatlar to'liq yoritilgan va to'g'ri rasmiylashtirilganligi uchun -20 ball.	Majburiy
4	Ijrochi zamonaviy o'lchov uskunalar bilan ta'minlangan bo'lishi kerak. Foydalaniladigan barcha asbob-uskunalar belgilangan tartibda metrologik tekshiruvdan (qiyoslashdan) o'tgan bo'lishi shart. (Sertifikat va guvohnoma taqdim etilsin) Qonun hujjatlarida belgilangan tartibda akkreditatsiya qilingan laboratoriyaga ega bo'lishi. (Akkreditatsiya qilingan laboratoriyaga egaligi bo'yicha tegishli hujjat taqdim etilsin)	15	Hujjatlar taqdim etilmaganda -0 ball; Hujjatlar to'liq yoritilmaganda yoki to'g'ri joylashtirilmaganda -5 ball; Hujjatlar to'liq yoritilgan va to'g'ri rasmiylashtirilganligi uchun -15 ball.	Majburiy

Kiritdi:

SX, MMQ va AMMQ
departamenti rahbari:

Sabirov U.Y.

Kelishildi:

TR va PM bo'limi rahbari:

Kerimova M.A.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
ООО «Ферганский НПЗ»
Рахимов И.А.
«12» 08 2026г.



ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

на оказанию услуг по проведению аттестации рабочих
мест по условиям труда, тяжести и напряженности трудового процесса, травмоопасности
оборудования оформления ее результатов

г.Фергана 2026 год

1. Общие сведения.

1.1. Цель работы.

Услуги по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, тяжести и напряженности трудового процесса, травмоопасности оборудования, оформления ее результатов аттестации и реализации оздоровительных мероприятий в рамках системы анализа и оценки рабочих мест.

1.2. Заказчик.

ООО «Ферганский нефтеперерабатывающий завод» (далее ООО «Ферганский НПЗ») является одним из ведущих предприятий по производству горюче-смазочных материалов в Центрально-Азиатском регионе топливно-мазального направления нефтепереработки;

- Юридический адрес организации: 150106, Республика Узбекистан, Ферганская область, город Фергана, ул. Саноат, 240;

- Контактный телефон +998 73 229-45-19;

- электронная почта: info@fnpz.uz.

1.3. Основание для предмета конкурса.

Аттестацией рабочих мест по условиям труда является комплекс мероприятий, проводимых с целью оценки соответствия условий труда, тяжести и напряженности трудового процесса на рабочих местах и их травмоопасности требованиям нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда, выявления вредного производственного фактора и (или) опасного производственного фактора.

Аттестации рабочих мест по условиям труда подлежат:

- рабочие места, на которых работникам по условиям труда предусмотрены льготы и компенсации в порядке, установленном законодательством;
- рабочие места, на которых заняты инвалиды;
- рабочие места, указанные в списках производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях;
- рабочие места на опасных производственных объектах.

Законодательством, а также коллективными договорами и соглашениями может предусматриваться аттестация и других рабочих мест по условиям труда.

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится самим работодателем в установленном порядке. Периодичность проведения аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливается законодательством, но не реже одного раза в пять лет.

Статья 29. Государственная экспертиза условий труда

Государственная экспертиза условий труда осуществляется государственными экспертами по условиям труда Министерства труда Республики Узбекистан в соответствии с положением, утверждаемым Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

- качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- фактических условий труда работников.

Государственные эксперты по условиям труда имеют право:

- запрашивать и получать от руководителей и иных должностных лиц организаций документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций;
- предъявлять руководителям и иным должностным лицам организаций обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений законодательства об охране труда;
- вносить представления о принятии в установленном законодательством порядке мер в отношении должностных лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда;
- запрещать использование не соответствующих требованиям охраны труда средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты;
- привлекать в установленном порядке к административной ответственности лиц, виновных в нарушении требований и условий охраны труда;
- приостанавливать деятельность организаций или эксплуатацию оборудования, не отвечающих требованиям безопасности труда и создающих угрозу жизни или здоровью работников, в порядке, установленном законодательством;
- выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении законодательства об охране труда и возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работников на производстве.

Государственные эксперты по условиям труда могут иметь и иные права в соответствии с законодательством. Порядок проведения государственной экспертизы условий труда устанавливается Приложением 1 к постановлению Кабинета Министров от 15 сентября 2014г. №263. Периодичность аттестации определяется самим предприятием, но она не реже одного раза в 5 лет.

2. Место оказания услуг

Место оказания услуг: ООО «Ферганский НПЗ» и структурные подразделения, входящие в состав предприятия.

3. Задачи

Аттестации рабочих мест по условиям труда подлежат:

- рабочие места, на которых работникам по условиям труда предусмотрены льготы и компенсации в порядке, установленном законодательством;
- рабочие места, на которых заняты лица с инвалидностью;
- рабочие места, указанные в списках производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях;
- рабочие места на опасных производственных объектах.

Гигиеническая оценка существующих условий, предприятия и характера труда с целью:

- а) контроля условий труда работников на соответствие действующим санитарным правилам и нормам, и гигиеническим нормативам;
- б) установление приоритетности в проведении оздоровительных мероприятий;
- в) аттестация рабочих мест.

4. Основные условия:

- Оценка условий труда в зависимости от содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоне;
- Оценка условий труда при воздействии факторов биологической природы;
- Оценка условий труда при воздействии шума, инфразвука, ультразвука, вибрации, ионизации воздуха;

- Оценка условий труда при воздействии неионизирующих электромагнитных полей и излучений;
- Оценка условий труда при действии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое);
- Оценка условий труда по показателям микроклимата;
- Оценка условий труда по параметрам световой среды производственных помещений;
- Оценка условий труда при действии ионизирующих излучений;
- Оценка условий труда в зависимости от уровня атмосферного давления;
- Оценка условий труда в зависимости от тяжести трудового процесса;
- Оценка условий труда по показателям напряженности трудового процесса;
- Общая оценка условий труда.
- заключение государственной экспертизы условий труда установленного образца

5. Требования к документации и претенденту (исполнителю):

Участник конкурса:

- несет ответственность за подлинность и достоверность предоставляемой информации и документов;
- вправе подать только одно предложение;
- вправе отозвать или внести изменения в представленное предложение до срока окончания подачи таких предложений.

Конкурсное предложение состоит из двух частей:

- а) техническая часть должна соответствовать требованиям предприятия и содержать в себе подробное описание предлагаемой услуги;
- б) ценовая часть должна соответствовать условиям конкурса и содержать следующую информацию: наименование услуги, цена услуги, итоговая сумма, условия платежа, срок действия предложения и т.п.

6. Техническая часть

№	Наименование требований	Содержание
1.	Описание услуги	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, тяжести и напряженности трудового процесса, травмоопасности оборудования, оформления и выдачи ее результатов. Государственная экспертиза материалов аттестации
2.	Основание для выполнения работы	Закон Республики Узбекистан «Об охране труда» 22 сентября 2016 г., № ЗРУ-410 Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 15 сентября 2014 года №263 «О дальнейшем совершенствовании мер по охране труда работников». -Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 27 апреля 2017 года № 246 «О дальнейшем развитии рынка услуг в сфере охраны труда».

		- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 14 ноября 2024 года № 758 "Об утверждении нормативно-правовых актов по реализации Трудового кодекса Республики Узбекистан". - Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан № 637 от 10 октября 2025 года «Об утверждении Перечня производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на выход на пенсию на льготных условиях, а также Положения о порядке внесения изменений и дополнений в данный Перечень». - Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан Министерство финансов Республики Узбекистан Постановление "Об утверждении Инструкции о порядке применения Списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на получение пенсии на льготных условиях". <i>Зарегистрировано Министерством юстиции Республики Узбекистан 12 марта 2012 года, регистрационный № 2337.</i> - Периодичность проведения аттестации устанавливается самим предприятием, но не реже одного раза в 5 лет.
3.	Страхование услуги	Не предусматриваются
4.	Указание на то, что услуга должна быть сертифицирована	Исполнитель должен иметь лицензию на оказываемую услугу и аккредитован должен состоять в едином реестре профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда
5.	Требования по комплектации	Исполнитель должен владеть приборным парком современного типа, все используемые приборы должны пройти метрологическую проверку в установленном порядке
6.	Требования к обслуживанию и выполнения работ	Исполнитель оказывает услугу по ООО «Ферганский НПЗ» и структурным подразделениям входящих в состав предприятия

7. Ценовая часть

№	Наименование требований	Содержание
---	-------------------------	------------

1.	Предельная стоимость	
2.	Источник финансирования	Собственные средства предприятия
3.	Условия оплаты	
4.	Валюта платежа	Сум, национальная валюта РУз.
5.	Условия услуги	За счет исполнителя
6.	Сроки выполнения услуги	
7.	Срок действия конкурсного предложения	

8. Перечень квалификационных документов:

1. Заявка для участия в конкурсе на имя председателя конкурсной комиссии.
2. Копия документа о свидетельстве Государственной регистрации организации, заверенная печатью участника конкурса.
3. Гарантийное письмо, свидетельствующее о том, что участник не находится в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства, в состоянии судебного или арбитражного разбирательства с заказчиком, а также об отсутствии ненадлежащих исполненных обязательств по ранее заключенным договорам.
4. Сведения (справка с ГНИ), подтверждающая отсутствие задолженности участника конкурса перед бюджетом.
5. Общая информация об участнике конкурса. Содержащую информацию: по оказанным аналогичным работам услугам. Наличие лицензий, технической базы, квалифицированного персонала. Информация о финансовом положении участника (с возможным предоставлением подтверждающих документов), заверенная уполномоченным органом.
6. Ценовое предложение участника, (с указанием НДС или без НДС) и условиями оплаты. В стоимость услуги входят все затраты исполнителя (цена фиксированная).
7. Техническое предложение участника.
8. Другие документы.
9. Все документы должны быть заверены руководителем, в случае отсутствия необходимо предоставить доверенность на имя компетентного представителя, правомочного для: представления конкурсных документов; разъяснений вопросов касательно технической и ценовой части конкурсного предложения, а также других вопросов.

9. Порядок и критерии квалификационного отбора участников на участие в конкурсе.

Квалификационная оценка осуществляется конкурсной комиссией до начала конкурса. Если требуемая информация не представлена участником, конкурсная комиссия вправе не допускать его к участию в конкурсе.

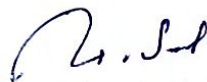
№	Критерии	Оценка	Примечание
1.	Условия оплаты		
2.	Срок работы		
3.	Репутация исполнителя		
4.	Цена услуги		
5.	Состав специалистов		

- иметь в штате не менее трех работников, имеющих квалификационный сертификат специалиста по аттестации рабочих мест по условиям труда и травма опасности оборудования и осуществляющих деятельность только в штате данной аттестующей организации;
- иметь в собственности, на праве хозяйственного ведения, оперативного управления или на ином законном основании лабораторию, предназначенную для измерения факторов производственной среды и трудового процесса, аккредитованную в установленном законодательством порядке (далее - аккредитованная испытательная лаборатория);
- обладать справочной базой действующих нормативно-правовых актов по охране труда, а также справочной документацией, необходимой для проведения аттестации;
- обеспечивать конфиденциальность информации, полученной при проведении аттестации;
- своевременно и качественно выполнять договорные обязательства по проведению аттестации;
- обеспечивать независимость при проведении аттестации;
- предоставлять достоверный отчет об аттестации.

Руководителем аттестующей организации может быть только лицо, имеющее квалификационный сертификат специалиста по аттестации рабочих мест по условиям труда и травма опасности оборудования.

Разработал:

Руководитель департамента ПБ, ОТ и ООС:



Сабиров У.Й.

Согласовано:

Руководитель ООР и МП:



Керимова М.А.

